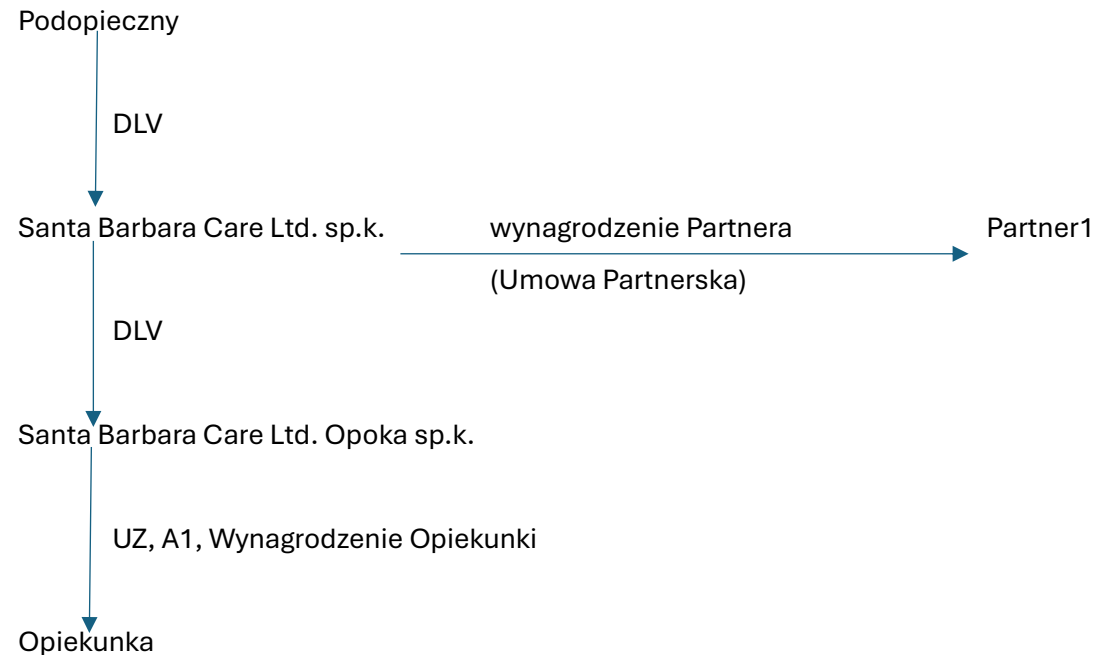


Fundamenty organizacyjne. Struktura i funkcje.

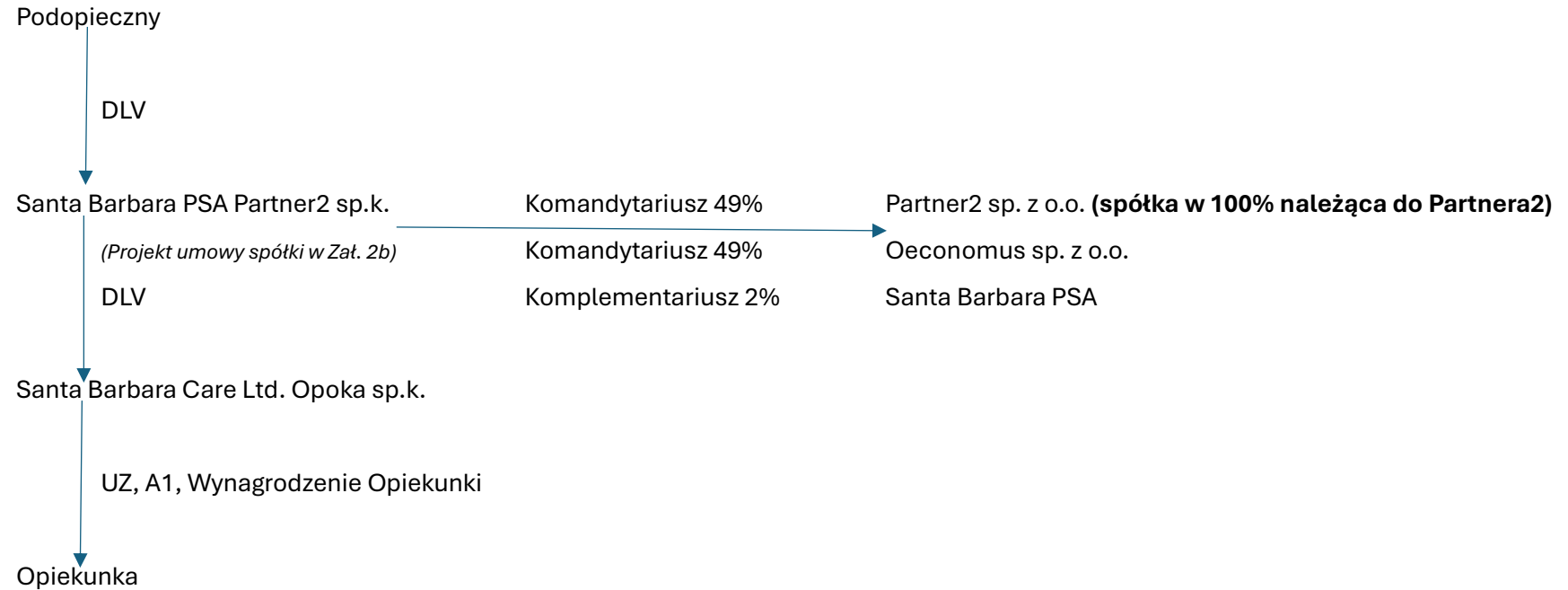
Opcja 1: Partner jest Freelancerem



Opcja numer jeden przedstawia scenariusz współpracy na podstawie umowy cywilno-prawnej, skierowany głównie do mniejszych podmiotów, zatrudniających do 25 opiekunek. W tej opcji partner ma większą elastyczność w zarządzaniu personelem, co może być atrakcyjne dla firm o mniejszych zasobach kadrowych, które szukają elastycznych warunków współpracy.

Forma współpracy proponowana Partnerom na początek współpracy z Santa Barbara.

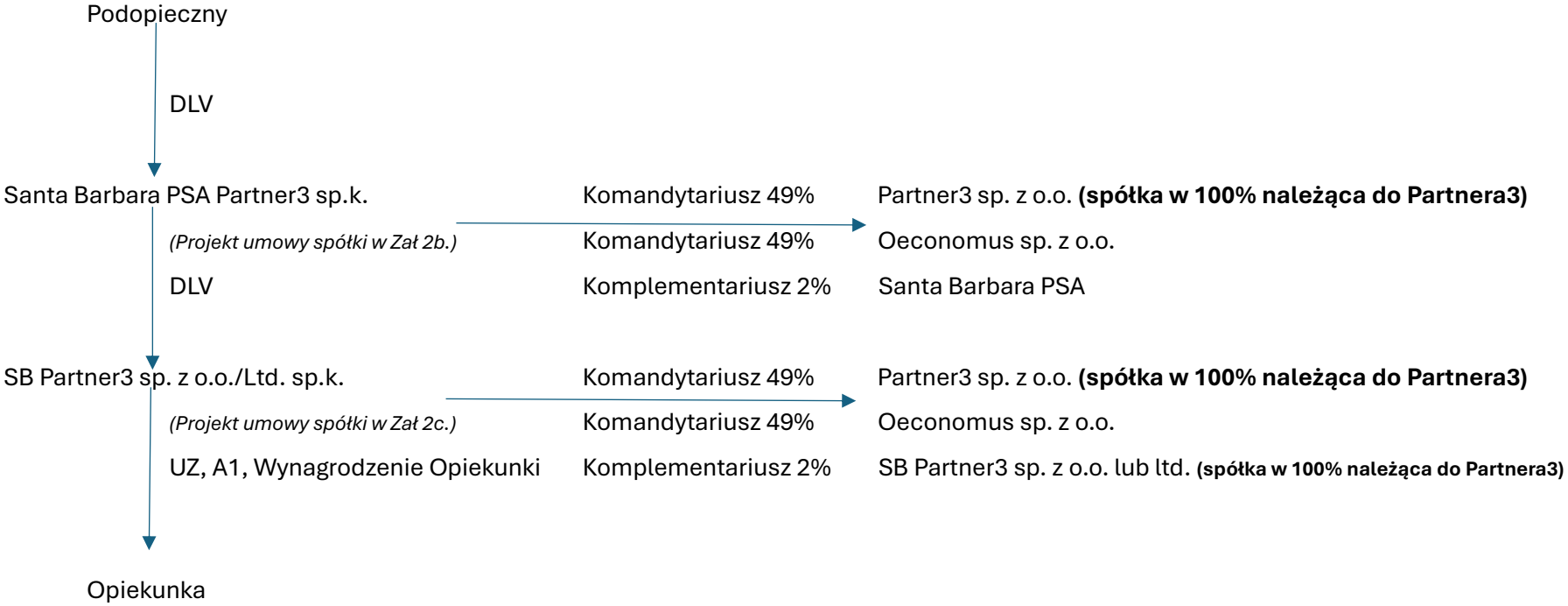
OPCJA 2: Spółka Partnera w strukturze Santa Barbara



Opcja numer dwa oferuje partnerowi możliwość znaczącej oszczędności na podatkach, unikając płacenia wysokiego podatku w drugim progu podatkowym. Dodatkowo, ta opcja zapewnia partnerowi większe udziały w projekcie Santa Barbara, co zwiększa jego zaangażowanie i potencjalne zyski z projektu. Jest to rozwiązanie atrakcyjne dla firm, które chcą zoptymalizować swoje obciążenia podatkowe, jednocześnie uzyskując większy wpływ na rozwój i wyniki projektu.



Opcja 3: Spółka Partnera w strukturze Santa Barbara



Opcja numer trzy oferuje również drugi kluczowy atut – możliwość dostosowania wielkości przedsięwzięcia do potrzeb partnera oraz lepszą elastyczność w wyborze formy prawnej współpracy. Dzięki temu firmy mogą bardziej precyzyjnie dopasować strukturę organizacyjną do swoich specyficznych wymagań, co przekłada się na większą efektywność operacyjną. Ta opcja zapewnia zarówno pełną kontrolę nad zasobami personalnymi, jak i oszczędności podatkowe, co czyni ją atrakcyjną dla firm szukających autonomii oraz elastycznych rozwiązań biznesowych.